



Директор МБОУ СОШ № 18 г. Донецка
О.В. Горелова

**Дорожная карта по реализации
Целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 18 г. Донецка
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Постановления министерства общего и профессионального образования Ростовской области №7 от 05.04.2022 г «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»</p> <p>2. Изучение методических рекомендаций, разработанных Минопросвещением России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</p>	Апрель 2022 г	<p>Директор школы Горелова О.В.. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Вербицкая Н.В., заместитель директора по воспитательной работе Молошникова А.Б., педагог-психолог Универсал Н.В., уполномоченный по правам ребенка Добринский А.В., классные руководители, руководители ШМО</p>
		Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 18 г. Донецка	<p>1. Разработка и утверждение изменений, вносимых в Положение о наставничестве в МБОУ СОШ № 18 г. Донецка</p> <p>2. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в МБОУ СОШ № 18 г. Донецка на 2022-2023 уч.год</p> <p>3. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 18 г. Донецка на 2022-2023 уч.г.</p>	<p>Май 2022г</p> <p>Апрель 2022г</p> <p>31.08.2022 г</p>	
		Выбор форм и программ наставничества	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной в наставничестве аудитории внутри	Сентябрь 2022 г	

		исходя из потребностей школы	школы Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	01.09.2022г	Директор школы Горелова О.В.. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Вербицкая Н.В., заместитель директора по воспитательной работе Молошникова А.Б.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование через страницу наставничества на сайте школы. 5. Информирование внешней среды.	Август 2022 г В течение учебного года	Директор школы Горелова О.В.. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Вербицкая Н.В., заместитель директора по воспитательной работе Молошникова А.Б., педагог-психолог Универсал Н.В., уполномоченный по правам ребенка Добринский А.В., классные руководители, руководители ШМО
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители	Сентябрь 2022 г	Куратор Целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Вербицкая Н.В., заместитель директора по воспитательной работе Молошникова А.Б.
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Проведение мероприятия для информирования и	Октябрь 2022г В течение	

		вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.	учебного года	
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	Сентябрь 2022 г	
4	Отбор и обучение наставников	Выявление и обучение наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Октябрь 2022г	
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы Мотивация и поощрения наставников	Февраль 2023г	Куратор Целевой модели наставничества. Директор школы О.В. Горелова
		1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций- партнеров. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучший наставник года".	Февраль 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
			Март 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.